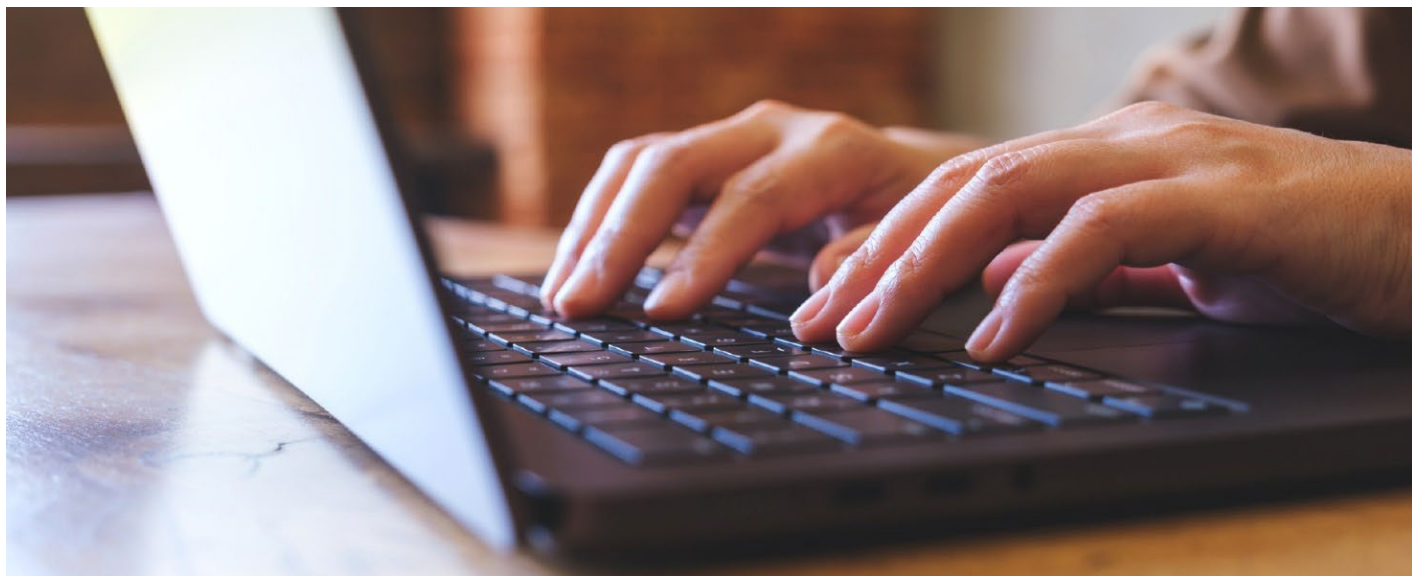




Privatlivspolitik

til jobansøgere i Formuepleje

1. Indledning

Formuepleje og koncernens selskaber ønsker at beskytte og respektere dit privatliv. Det er altid vores intention og mål at behandle persondata forsvarligt og hensigtsmæssigt. Med denne Privatlivspolitik ønsker vi at oplyse dig om hvilke personoplysninger, der behandles i Formuepleje i forbindelse med rekrutteringsprocessen.

Nærværende Privatlivspolitik gælder for alle Formueplejekoncernens selskaber, som er: Formuepleje Holding A/S, Formuepleje A/S, Absalon Corporate Credit Fondsmæglerselskab A/S, samt øvrige ikke-finansielle datterselskaber i Formueplejekoncernen¹.

I forbindelse med rekrutteringsprocessen behandler Formuepleje personoplysninger om dig på baggrund af dit CV, din ansøgning, video, karakterudskrifter, bilag, søgninger på de sociale medier eller andre

officielle kanaler eller andet materiale, som du har vedlagt din ansøgning. Formålet med denne politik er at informere dig om, hvordan dine personoplysninger bliver behandlet og beskyttet, samt hvilke rettigheder du har.

Hvad er personoplysninger?

Personoplysninger er enhver form for information om en identificeret eller identificerbar fysisk person. Det vil sige, at det er alle former for oplysninger, der direkte eller indirekte kan knytte sig til en person. Det kan for eksempel være navn, adresse, telefonnummer eller tilmed billeder og IP-adresser.

Hvad er formålet med behandlingen af personoplysninger?

Formålet med at indsamle personoplysninger om dig i rekrutteringsprocessen er at vurdere, om du er den rette kandidat til en ledig stilling hos Formuepleje.

1) Herunder bl.a. (ikke udtømmende) Corporate Credit A/S og Formuepleje Real Estate Consulting 1 A/S.

<< *Privatlivspolitik til jobansøgere i Formuepleje*

2. Behandling af personoplysninger i rekrutteringsprocessen

Hvem indsamler vi personoplysninger om?

Vi indsamler personoplysninger om jobansøgere, uagtet om der er tale om en ansøgning til en konkret stilling eller en uopfordret ansøgning.

Hvilke personoplysninger indsamles?

Som led i rekrutteringsprocessen behandler Formuepleje følgende typer af personoplysninger:

Almindelige personoplysninger:

- Navn, adresse, telefonnummer, e-mail, oplysninger om uddannelse, tidligere beskæftigelse, erfaringer, oplysninger fra sociale medier, vedlagte referencer og øvrige oplysninger, som fremgår af din ansøgning, det medsendte materiale eller i jobagenten.

- Hvis du som led i rekrutteringsprocessen bliver bedt om at udføre personlighedstest og færdighedstest, behandler vi også resultaterne af disse.

Personoplysninger indsamlet fra tredjepart:

- Informationer fra tidligere arbejdsgivere, som du har oplyst, og som du har givet samtykke til, at vi kan indhente referencer fra.

Behandling af Følsomme Personoplysninger

- Formuepleje behandler som udgangspunkt ikke følsomme personoplysninger om dig.

- Du bør kun indsende nødvendige og relevante personoplysninger, når du søger et job hos Formuepleje. Undlad venligst at sende CPR-nummer, oplysninger om politisk overbevisning, fagforeningsmæssigt tilhørsforhold, religion m.v.

- Hvis du lider af en sygdom, som vil have væsentlig betydning for din arbejdsdygtighed ved det job du ansøger om ved Formuepleje, så bedes du senest ved eventuel jobsamtale oplyse om sygdommen. Formuepleje vil behandle sådanne oplysninger i overensstemmelse med vores politikker og de persondataretlige regler.

- Vi henstiller desuden til, at du anonymiserer eller overstreger eventuelle CPR-numre på karakterudskrifter og andre dokumenter hvor det måtte fremgå, da vi ikke har brug for dit CPR-nummer som en del af rekrutteringsprocessen. Hvis du bliver tilbudt ansættelse, vil du blive bedt om at fremsende dit CPR-nummer i forbindelse med underskrift af kontrakten.

- Hvis du bliver tilbudt ansættelse ved Formuepleje, vil du blive bedt om at fremsende en straffeattest, men det vil først være i forbindelse med underskrift af ansættelsesaftale. Straffeattesten bliver tjekket af en medarbejder i HR og herefter slettet med det samme.

Retsgrundlag til behandling af personoplysninger

Retsgrundlaget for vores behandling af dine personoplysninger i rekrutteringsprocessen er interesseafvejningsreglen i persondataforordningens art. 6 stk. 1, f. Hvis du bliver tilbudt ansættelse i Formuepleje er retsgrundlaget for vores behandling af dine personoplysninger persondataforordningens art. 6, stk. 1, b om indgåelse af kontrakt.

Personoplysninger i forbindelse med jobagenten, personlighedstest og færdighedstest, indhentelse af referencer samt søgning på sociale medier behandles på baggrund af interesseafvejningsreglen i persondataforordningens art. 6, stk.1, f.

Helbredsoplysninger i form af sygdom som vil have væsentlig betydning for arbejdsdygtigheden og som Formuepleje derfor oplyses om i forbindelse med rekrutteringsprocessen behandles med hjemmel i Helbredsoplysningslovens § 6, persondataforordningens artikel 9, stk. 2, f. og persondataforordningens artikel 6, stk. 1, lita c.

Hvis du bliver tilbudt ansættelse i Formuepleje og i den forbindelse bliver bedt om at fremsende dit CPR-nummer, er behandlingsgrundlaget Databeskyttelseslovens § 11, stk. 2 og persondataforordningens artikel 6, 1, litra b.

<< *Privatlivspolitik til jobansøgere i Formuepleje*

Hvis du bliver tilbudt ansættelse i Formuepleje og i den forbindelse bliver bedt om at fremsende straffeattest, er behandlingsgrundlaget for denne Databeskyttelseslovens § 8, stk. 3.

Persondata til tredjepart

Formuepleje benytter eksterne samarbejdspartnere/leverandører (herunder databehandlere) til at udføre opgaver på vegne af Formuepleje som for eksempel IT-hosting,

Formuepleje har antaget visse databehandlere, som udfører en række opgaver for os som led i rekrutteringsprocessen som for eksempel udbydere af personligheds- og færdighedstest, rekrutteringsfirmaer, rekrutteringssystemer og andre IT-løsninger. Dine personoplysninger er Formueplejes ansvar, derfor stiller vi høje krav til vores samarbejdspartnere. Det betyder, at databehandlere vi anvender er underlagt en klar instruks fra Formuepleje og kan kun lovligt tilgå og behandle dine personoplysninger indenfor rammerne af den specifikke instruks. Formuepleje har indgået lovpligtige databehandlaftaler med vores databehandlere og der udføres løbende lovpligtig kontrol med de anvendte databehandlere.

Når du afgiver personoplysninger til tredjeparter, som vi har et samarbejde med, modtager vi muligvis også dine personoplysninger. Det kan f.eks. være i tilfælde af, at vi benytter os af rekrutteringsfirmaer i rekrutteringsprocessen.

Overførsel til Tredjelande

Vi overfører dine personoplysninger til lande uden for EU/EØS, da vi anvender eksterne samarbejdspartnere til at behandle og opbevare dine oplysninger. Uanset om vi videregiver dine personoplysninger til samarbejdspartnere, som har forretningssted i lande inden for eller uden for EU/EØS, har vi indgået aftaler med dem med henblik på at sikre, at de fornødne organisatoriske og tekniske foranstaltninger er til stede, således at deres niveau for persondatabeskyttelse lever op til gældende lovgivning. Såfremt en samarbejdspartner er placeret uden for EU/EØS (i tredjelande), vil der træffes særlige sikkerhedsforanstaltninger

– herunder f.eks. aftaler, som indeholder standardkontraktbestemmelser for overførsel af personoplysninger, som er godkendt af EU-kommissionen, samt udarbejdelse af relevant dokumentation herfor.

Du kan få nærmere oplysninger ved at rette henvendelse til kontaktpersonen, anført nedenfor.

3. Hvor længe behandler vi dine personoplysninger?

Dine personoplysninger opbevares indtil rekrutteringsprocessen er afsluttet hvis der er tale om ansøgning til en specifik stilling og så længe det er nødvendigt for at vurdere din ansøgning, hvis der er tale om en uopfordret ansøgning.

Hvis du bliver tilbudt en stilling ved Formuepleje, vil dine personoplysninger blive gemt i din personalemappe ved HR-afdelingen.

Hvis du får afslag på en stilling, opbevares dine oplysninger i op til seks måneder fra afslutningen af rekrutteringsprocessen, på baggrund af dit samtykke. Herefter vil dine data blive slettet, medmindre vi på grund af konkrete forhold har brug for at beholde oplysningerne længere, for eksempel for at kunne fastlægge, gøre gældende eller forsvare et retskrav.

4. Sikkerhed i forbindelse med beskyttelse af personoplysninger

Formuepleje ønsker at sikre høj sikkerhed omkring beskyttelsen af dine personoplysninger, og vi har derfor indført relevante tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte dine personoplysninger mod for eksempel uautoriseret adgang, ændring og tilintetgørelse.

5. Dine rettigheder

I henhold til databeskyttelsesreglerne har du ret til på et hvilket som helst tidspunkt at anmode om indsigt i de personoplysninger, som vi behandler om dig. Endvidere kan du anmode om:

<< *Privatlivspolitik til jobansøgere i Formuepleje*

- at få rettet forkerte personoplysninger
- at få Formuepleje til at afslutte behandlingen
- at få slettet dine personoplysninger, som behandles hos Formuepleje
- at vi begrænser behandlingen af personoplysninger
- at du ønsker at udøve din ret til dataportabilitet
- at gøre indsigelse mod behandlingen af personoplysningerne.

Såfremt du ønsker at foretage én eller flere af overstående tiltag, skal du rette henvendelse til kontaktpersonen anført under pkt. 6.

6. Kontaktinformation

Hvis du har spørgsmål om, hvordan Formuepleje behandler dine personoplysninger, er du velkommen til at kontakte Legal på persondata@formuepleje.dk eller via post til:

Att.: Legal

Formuepleje A/S

Værkmestergade 25

DK-8000 Aarhus

7. Klager til Datatilsynet

Hvis du er utilfreds med Formueplejes behandling af dine personoplysninger, skal du være meget velkommen til at kontakte os. Du kan dog også indgive en klage til Datatilsynet:

Datatilsynet

Carl Jacobsens Vej 35

2500 Valby

Telefon: 33 19 32 00

E-mail: dt@datatilsynet.dk

www.datatilsynet.dk

8. Ændring af nærværende Privatlivspolitik

Vi forbeholder os retten til at opdatere denne politik, når vi skønner, der er behov for det. Den nyeste version af Privatlivspolitikken er altid tilgængelig på Formueplejekoncernens hjemmesider. Vi anbefaler derfor, at du ajourfører dig med vores privatlivspolitik.

Tidligere versioner af Privatlivspolitikken kan rekvireres ved henvendelse til Formuepleje, se kontaktperson anført under pkt. 6.

Denne version er godkendt og offentliggjort i august 2025.