

# VEDERLAGSRAPPORT

FOR FORMUEPLEJEKONCERNEN

---

April 2026

## Indledning & formål

Formuepleje er en af Danmarks førende bank-uafhængige formueforvaltere. Vi har en mission om at vinde positionen som den foretrukne rådgiver af formuende familier ved at kombinere nærhed til kunderne med højt niveau af professionelle standarder og faglighed. Rejsen mod at indfri denne mission er beskrevet i Formueplejes strategi: Core 26. Strategien stiller store krav til organisationen, ligesom den fordrer at såvel bestyrelse som ledelse besidder de nødvendige kompetencer. Formueplejes lønpolitik skal således understøtte strategien, herunder sikre at tildeling af løn og variable vederlag sker i overensstemmelse med opfyldelsen af de mål der er fastsat i strategien og som er godkendt af den samlede bestyrelse.

Denne vederlagsrapport ("Vederlagsrapporten") udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen ("Bestyrelsen") og direktionen ("Direktionen") i Formueplejekoncernen har modtaget i løbet af regnskabsåret 2025 sammenlignet med de sidste to regnskabsår. Direktionen inkluderer de medlemmer af selskabernes direktion, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Bestyrelsens og Direktionens vederlag i det afsluttede regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Formueplejes Politik for aflønning ("Lønpolitik"), der er godkendt på den ordinære generalforsamling den 29. april 2025, og som er tilgængelig på Formueplejes hjemmeside [www.formuepleje.dk](http://www.formuepleje.dk). Udover at understøtte den fastlagte strategi, er det overordnede formål med vederlaget at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af Bestyrelsen og Direktionen, og at ensrette Bestyrelsens og Direktionens interesser med Formueplejes og Formueplejes aktionærers interesser.

Formueplejes aflønning af direktion er under årlig review af Aflønnings- og nomineringsudvalget. Det årlige review er bl.a. baseret på markedspraksis, kvalifikationer og performance hos det enkelte direktionsmedlem. Enhver godkendelse eller justering af komponenter for det enkelte direktionsmedlem skal godkendes af bestyrelsen.

Direktionens aflønning skal til enhver tid være i henhold til Formueplejes Lønpolitik.

Direktionens aflønning fastsættes med udgangspunkt i et ønske om, at fremme resultater i overensstemmelse med Formueplejes strategi. Direktionens aflønning skal således være med til at bidrage til god selskabsledelse, og med til at sikre langsigtet værdiskabelse for Formueplejes aktionærer.

Formålet med det variable vederlag er ligeledes at fremme resultater i overensstemmelse med Formueplejes strategi. Det variable vederlag er baseret på en række mål, der skal opfyldes, før den incitamentsbaserede ydelse frigives til direktionen. Målene er i overensstemmelse med kort- og langsigtede strategiske prioriteter i strategien og sikrer dermed, at Formueplejes langsigtede interesser og bæredygtighed tages i betragtning.

I forbindelse med fastlæggelsen af Formueplejes nye strategi, Core 26, blev en række strategiske KPI'er fastlagt og Formueplejes strategiske fundament blev defineret, jf. oversigten nedenfor. Beslutninger om fremtidigt vederlag til direktion og den øvrige organisation træffes med udgangspunkt i det strategiske fundament.

## FORMUEPLEJES STRATEGISKE FUNDAMENT

FORMUE | PLEJE

## VISION

Danmark har brug for en stærk og uafhæ



## MISSION



## STRATEGISK MÅLSÆTNING | CORE 26



Arbejdet med værdierne videreføres på baggrund af vedtaget kernefortælling og strategi

Interessefællesskab (Samme side):

Entreprenante (Drevet af tanken):

Ordentlige (Optimale investeringer):

Side 20

Vederlag til Bestyrelsen

Medlemmer af bestyrelsen i FP Kapital A/S, Formuepleje Holding A/S og Formuepleje A/S modtager et fast årligt vederlag.

Bestyrelsen kompenseres med fast løn. Desuden kan i særlige situationer være tale om ekstraordinær aflønning i form af indgåelse af konsulentaftale med det enkelte bestyrelsesmedlem, samt tildeling af ekstraordinære betalinger.

Det årlige vederlag til Bestyrelsen skal være i overensstemmelse med markedspraksis for sammenlignelige selskaber under hensyn til de krævede kompetencer, indsats og arbejdsomfanget for bestyrelsesmedlemmer.

Medlemmer af Bestyrelsen, der også er medlemmer af et bestyrelsesudvalg, modtager et fast ekstra honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde.

Der er ikke aftalt nogen fastholdelses -og fratrædelsesordninger for medlemmer af Bestyrelsen.

Vederlag til Direktionen

Aflønnings -og nomineringsudvalget ("Aflønningsudvalget") fremlægger dets anbefaling til Bestyrelsen vedrørende den faste og variable aflønning. Aflønningsudvalgets anbefalinger skal være baseret på markedspraksis, omfanget og baggrunden for arbejdet og de påkrævede kvalifikationer og resultater. Ligeledes skal Formueplejes interesse i at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af Direktionen generelt tages med i bedømmelsen.

Den adm. direktørs aflønning består af et markedskonformt fast vederlag og et variabelt vederlag, som maksimalt beløber sig til 50% af den adm. direktørs faste løn inklusive eventuelle pensionsbidrag, men eksklusive værdien af fri bolig, fri bil og øvrige benefits. Det variable vederlag fordeles som:

- 1) 30% Performance Share Units (PSU'er) i Formuepleje Holding A/S.
- 2) 30% gældsbreve
- 3) 40% kontant bonus.

Valget af ovenstående komponenter bidrager til en velbalanceret lønpakke, der reflekterer 1) individuelle performance mål, og 2) Formueplejes samlede økonomiske forhold.

Direktionens incitamentsordninger er forbundet til de målsætninger, der understøtter Formueplejes strategi. Vederlaget til Direktionen er sammensat med henblik på at bidrage til at tiltrække og fastholde kompetente nøglemedarbejdere, samtidigt med at sikre, at Direktionen har et incitament til at skabe yderligere værdi til fordel for Formueplejes aktionærer og kunder.

Direktionens variable vederlag er direkte koblet op på Formueplejes strategi for at sikre løbende eksekvering af strategi, samt de aftalte delmål.

Efter hver optjeningsperiode opgør Bestyrelsen, hvor stort Direktionens variable vederlag for optjeningsperioden skal være.

For den adm. direktør er desuden for at sikre rette langsigtede incitamenter aftalt en 3 års modningsperiode for PSU'er, hvorfor retten til at konvertere PSU'er til kapitalandele først opnås efter udgangen af modningsperioden, og hvis den adm. direktør er i uopsagt stilling og opfylder betingelser for backtesting. Desuden gælder betingelser og vilkår for udskydelsesperiode, tilbageholdelsesperiode, claw-back, samt good -og bad leaver bestemmelser.

Medlemmer af direktionen kan også få tildelt visse ikke-monetære goder, herunder firmabil og andre sædvanlige ikke-monetære medarbejdgoder såsom aviser, telefon og internetadgang, som godkendes af Bestyrelsen.

Vederlaget til Direktionen fastsættes årligt.

**Lønoplysninger i henhold til lov om finansiel virksomhed §77D stk. 6. pkt. 1**

**FP Kapital A/S**

**Samlet vederlag optjent som medlem af direktionen eller bestyrelsen i virksomheden, t.kr.:**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Direktør Peter Kjærgaard	271	340	519
Bestyrelsesformand Lars Bo Bertram	51	2	0
Bestyrelsesmedlem Andreas Hommelhoff	13	40	24
Bestyrelsesmedlem Jesper Lund	13	20	24
Bestyrelsesmedlem Daniel Albæk	13	20	24
Bestyrelsesmedlem Carsten W. Thygesen (tiltrådt 29. september 2025)	3	13	0
<i>Tidligere direktion/bestyrelsesmedlemmer</i>			
Bestyrelsesmedlem Martin Christoffersen (fratrådt 29. september 2025)	11	1	0
Bestyrelsesformand Kirstine Damkjær (fratrådt 23. april 2024)	0	16	70
Bestyrelsesmedlem Jørgen D. Wisborg (fratrådt 11. april 2023)	0	0	10

**Samlet vederlag optjent som medlem af direktionen eller bestyrelsen i koncernen, t.kr.:**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Direktør Peter Kjærgaard	5.647	6.990	10.573
Bestyrelsesformand Lars Bo Bertram	764	18	0
Bestyrelsesmedlem Andreas Hommelhoff	511	695	351
Bestyrelsesmedlem Jesper Lund	342	355	351
Bestyrelsesmedlem Daniel Albæk	484	499	451
Bestyrelsesmedlem Carsten W. Thygesen	280	287	223
<i>Tidligere direktion/bestyrelsesmedlemmer</i>			
Bestyrelsesmedlem Martin Christoffersen	236	10	0
Bestyrelsesformand Kirstine Damkjær	0	270	1.350
Direktør Søren Astrup	0	0	965
Direktør Henry Høeg	0	0	2.527
Bestyrelsesmedlem Jørgen D. Wisborg	0	0	98

**Lønoplysninger i henhold til lov om finansiel virksomhed §77D stk. 6. pkt. 1**

**Formuepleje Holding A/S**

**Samlet vederlag optjent som medlem af direktionen eller bestyrelsen i virksomheden, t.kr.:**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Direktør Peter Kjærgaard	1.893	2.376	3.631
Bestyrelsesformand Lars Bo Bertram	151	12	0
Bestyrelsesmedlem Andreas Hommelhoff	107	399	218
Bestyrelsesmedlem Jesper Lund	67	183	218
Bestyrelsesmedlem Daniel Albæk	94	254	254
Bestyrelsesmedlem Carsten W. Thygesen (tiltrådt 29. september 2025)	53	152	108
<i>Tidligere direktion/bestyrelsesmedlemmer</i>			
Bestyrelsesmedlem Jesper Rangvid (fratrådt 29. april 2025)	85	259	184
Bestyrelsesmedlem Dorte Ransby (fratrådt 29. april 2025)	67	203	145
Bestyrelsesmedlem Martin Christoffersen (fratrådt 29. september 2025)	54	5	0
Bestyrelsesformand Kirstine Damkjær (fratrådt 23. april 2024)	0	159	720
Bestyrelsesmedlem Jørgen D. Wisborg (fratrådt 11. april 2023)	0	0	88
Bestyrelsesmedlem Lene Espersen (fratrådt 11. april 2023)	0	0	88

**Samlet vederlag optjent som medlem af direktionen eller bestyrelsen i koncernen, t.kr.:**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Direktør Peter Kjærgaard	5.647	6.990	10.573
Bestyrelsesformand Lars Bo Bertram	764	18	0
Bestyrelsesmedlem Andreas Hommelhoff	511	695	351
Bestyrelsesmedlem Jesper Lund	342	355	351
Bestyrelsesmedlem Daniel Albæk	484	499	451
Bestyrelsesmedlem Carsten W. Thygesen	280	287	223
<i>Tidligere direktion/bestyrelsesmedlemmer</i>			
Bestyrelsesmedlem Martin Christoffersen	236	10	0
Bestyrelsesmedlem Jesper Rangvid	495	495	347
Bestyrelsesmedlem Dorte Ransby	397	383	267
Bestyrelsesformand Kirstine Damkjær	0	270	1.350
Direktør Søren Astrup	0	0	965
Direktør Henry Høeg	0	0	2.527
Bestyrelsesmedlem Jørgen D. Wisborg	0	0	98
Bestyrelsesmedlem Lene Espersen	0	0	88

Lønoplysninger i henhold til lov om finansiel virksomhed §77D stk. 6. pkt. 1

Formuepleje A/S

Samlet vederlag optjent som medlem af direktionen eller bestyrelsen i virksomheden, t.kr.:

	2025	2024	2023
Direktør Peter Kjærgaard	3.483	4.274	6.423
Bestyrelsesformand Lars Bo Bertram	562	5	0
Bestyrelsesmedlem Andreas Hommelhoff	390	256	108
Bestyrelsesmedlem Jesper Lund	262	152	108
Bestyrelsesmedlem Daniel Albæk	377	224	173
Bestyrelsesmedlem Jesper Rangvid	410	236	163
Bestyrelsesmedlem Dorte Ransby	330	180	123
Bestyrelsesmedlem Carsten W. Thygesen	224	122	115
<i>Tidligere direktion/bestyrelsesmedlemmer</i>			
Bestyrelsesmedlem Martin Christoffersen (fratrådt 29. september 2025)	170	4	0
Direktør Henry Høeg (fratrådt 30. december 2024)	0	2.686	2.527
Bestyrelsesformand Kirstine Damkjær (fratrådt 23. april 2024)	0	95	560
Direktør Søren Astrup (fratrådt 23. juni 2023)	0	0	965
Direktør Henrik Franck (fratrådt 25. april 2023)	0	0	688

Samlet vederlag optjent som medlem af direktionen eller bestyrelsen i koncernen, t.kr.:

	2025	2024	2023
Direktør Peter Kjærgaard	5.647	6.990	10.573
Bestyrelsesformand Lars Bo Bertram	764	18	0
Bestyrelsesmedlem Andreas Hommelhoff	511	695	351
Bestyrelsesmedlem Jesper Lund	342	355	351
Bestyrelsesmedlem Daniel Albæk	484	499	451
Bestyrelsesmedlem Jesper Rangvid	495	495	347
Bestyrelsesmedlem Dorte Ransby	397	383	267
Bestyrelsesmedlem Carsten W. Thygesen	280	287	223
<i>Tidligere direktion/bestyrelsesmedlemmer</i>			
Bestyrelsesmedlem Martin Christoffersen	236	10	0
Direktør Henry Høeg	0	2.686	2.527
Bestyrelsesformand Kirstine Damkjær	0	270	1.350
Direktør Søren Astrup	0	0	965
Direktør Henrik Franck	0	0	688

**Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2025**

Navn	Honorar			Samlet vederlag
	Bestyrelse	Nomineringsudvalg	Revisions- & risikoudvalg	
Lars Bo Bertram (Formand)	620.572	54.654	88.813	<b>764.038</b>
Andreas Hommelhoff	294.740	60.649	155.457	<b>510.846</b>
Jesper Lund	294.740	47.320	0	<b>342.061</b>
Daniel Albæk	294.740	47.320	142.128	<b>484.188</b>
Jesper Rangvid (formand i risikoudvalget)	274.468	0	220.943	<b>495.411</b>
Dorte Ransby	274.468	0	122.135	<b>396.603</b>
Martin Christoffersen (Fratrådt 29. september 2025)	218.753	16.846	0	<b>235.599</b>
Carsten With Thygesen	279.709	0	0	<b>279.709</b>
<b>I alt 2025</b>	<b>2.552.192</b>	<b>226.789</b>	<b>729.475</b>	<b>3.508.456</b>

## Oplysninger om kontant bonus og aktiebaseret aflønning af direktionen for 2025

Den adm. direktør Peter Kjærgaard er i regnskabsåret 2025 ikke tildelt variabel aflønning.

## Oplysninger om PSU-program for den adm. direktør

PSU-program for direktionen					
Navn	Optjeningsperiode	Dato for tildeling	Antal PSU-aktier	Værdi af tildeling, t.kr.	PSU-aktier konverteret til FP Holding aktier
Peter Kjærgaard	1/1-31/12-2023	23. april 2024	9.255	1.574	1.851
Peter Kjærgaard	1/1-31/12-2024	29. april 2025	8.202	889	0
Peter Kjærgaard	1/1-31/12-2025	-	0	0	0
<b>I alt 2025</b>			<b>17.457</b>	<b>2.463</b>	<b>1.851</b>

I regnskabsåret 2025 er direktionen ikke tildelt PSU-kapitalandele i Formuepleje Holding A/S.

Antal PSUér og værdien heraf beregnes på baggrund af den på generalforsamlingen offentliggjorte værdi af Formueplejekoncernen opgjort af et eksternt og uafhængigt revisionsfirma (PWC). PSUér tildeles umiddelbart efter den årlige ordinære generalforsamling. Optjente PSUér er underlagt modningsperiode. Efter udløb af modningsperioden er PSUérne og retten til udnyttelse heraf underlagt de finansielle aflønningsregler i medfør af lov om finansiel virksomhed og Lov om forvaltere af alternative investeringsfonde om udskydelse af variabel aflønning.

## Oplysninger om den adm. direktørs kapitalandele i formueplejekoncernen

Direktionens aktiebeholdning i Formuepleje Holding A/S						
Navn	Beholdning 1. januar 2025	Kapitalandele tildelt (PSU)	Kapitalandele købt/solgt	7P medarbejder aktier	Beholdning 31. december 2025	Værdi af kapitalandele, t.kr.
Peter Kjærgaard	22.312	1.851	0	8.442	32.605	3.533
<b>I alt 2025</b>	<b>22.312</b>	<b>1.851</b>	<b>0</b>	<b>8.442</b>	<b>32.605</b>	<b>3.533</b>